

致港聞版 / 商業版 / 財經版 / 生活副刊編輯

【新聞稿 即時發佈】

香港女董事比例在港交所的董事會多元要求下仍停滯不前

社商賢匯促請董事會主席牽頭領導改革工作

恒生綜合指數不同行業的董事會性別比例差異極大

香港，2014年3月4日—根據社商賢匯最新的研究顯示，即使對女性董事比例這議題的關注已有所提升，本港主要企業的女性董事比例仍停滯不前。在過去一年，香港50家恒生指數（「恒指」）成份股企業的整體女性董事數目比例只由9.4%微升至9.6%。若分析包含更廣闊企業群的恒生綜合指數（「恒綜」），當中的356家成分股企業情況更甚，女性董事只佔9.0%。

社商賢匯為一家專注企業責任（Corporate Responsibility）的領先非牟利機構，並在亞洲有關多元共融議題上建立了領導思想的地位。社商賢匯今天發佈《渣打銀行2014年度香港企業女性董事概況》報告，為其領導同儕的研究提供了最新數據。該報告是第四次進行並由渣打銀行贊助的同類研究，早前的研究已分別在2009年、2012年及2013年發表。本年度的研究繼續探討香港上市公司女性董事情況，並將範圍從恒指的50家藍籌公司，伸延至包含356家成分股企業、涵蓋香港主板上市股份總市值約95%的恒生綜合指數。該研究首次作行業分析，並按行業提供了女性董事比例排行榜。

➤ 下載資訊圖表：

<http://www.communitybusiness.org/images/cb/publications/2014/WOB-2014-infographic-Chi.pdf>

➤ 下載 2014 年度恒指 (HSI) 企業女性董事比例排行榜（完整列表）：

www.communitybusiness.org/images/cb/publications/2014/HSI_2014_League_Table_Chinese.pdf

➤ 下載 2014 年度恒綜 (HSCI) 企業女性董事比例排行榜（完整列表）：

http://www.communitybusiness.org/images/cb/publications/2014/HSCI_2014_League_Table.xlsx

➤ 下載報告封面圖像：

www.communitybusiness.org/images/cb/publications/2014/WOB2014_Cover_Chinese.jpg

社商賢匯行政總裁魏余雪奕女士表示：「這份報告所呈列的研究結果，實在令人失望，不同指標都顯示了停滯不前的情況。香港交易及結算所致力推動董事會多元化，並於去年九月實施新守則條文，其努力令人讚賞；這議題在國際界也受到關注，香港也有不少增加女性人才供應和能見度的舉措。可惜，這些動力沒有令企業的想法有所改變，也未能推動各界更專注委任更多女性出任董事。」

調查結果重點：

■ 2014 年度排名最高的恒指企業

該報告按照女性董事比例，提供了「2014 年度恒指企業女性董事比例排行榜」。排名榜首的是恒生銀行有限公司，女性董事佔 28.6%。三甲中有兩家新公司，分別是排名第二位的香港鐵路有限公司，女性董事佔 26.7%；及排名第三的滙豐控股有限公司，女性董事佔 23.5%。但是，排名三甲的企業表現遜於去年，結果令人失望。

■ 恒指企業的女性董事比例進展消極緩慢，甚至停滯不前

在恒指成分股企業合共 668 個董事職位之中，僅有 64 位由女性擔任，顯示由女性出任的董事職位數目只由去年的 61 個增加了三個。由於部分女性出任多個職位，故此這 64 個董事職位實際由 53 位不同女性出任——此數字與 2013 年相同，並無增長。更甚的是，女性執行董事的數目自 2009 年以來一直停滯於 15 位，未有增加，顯示企業內部並無著力建立能擔任執行董事的女性人才梯隊。

在 83 個新委任的董事職位中，只有 8 個董事職位由 5 位不同女性出任。這代表委任新女性董事的比率由去年 11.7%，放緩至今年 9.6%。

■ 更廣闊的企業群的整體狀況更為欠佳—恒綜企業近乎所有指標的表現均遜於恒指企業

綜觀恒綜企業合共 3,723 個董事職位，有 336 個由女性擔任，百分比僅為 9.0%，較恒指企業於 2014 年度的 9.6% 比例更為遜色。

相比恒指企業，擁有一位女性董事的恒綜企業百分比較低（57.6% 相對 68.0%）；擁有多位女性董事的恒綜企業比例也較低（24.2% 相對 32.0%）；而所有董事均為男性的恒綜企業百分比則較高（42.2% 相對 32.0%）。唯一例外是在女性執行董事的比例—無論是女性出任的執行董事職位百分比（9.0% 相對 7.1%），以及擁有女性執行董事的企業百分比（29.5% 相對 24.0%），恒綜企業均略高於恒指企業。

■ 不過，在整體數據下隱藏了一些良好表現

排名首十位的恒綜企業，在女性董事比例方面遠勝排名十大的恒指企業，前者的女性董事比例介乎 33.3% 至 57.1% 不等，而後者則為 14.3% 至 28.6% 不等。排名三甲的恒綜企業分別為第一名的英皇鐘錶珠寶有限公司（57.1%）、並列第二位的寶龍地產控股有限公司（44.4%）和莎莎國際控股有限公司（44.4%），以及第三位的英皇集團（國際）有限公司（42.9%）。六福集團（國際）有限公司是女性董事人數最多的企業，超越所有恒綜企業和恒指企業，該公司在其為數 14 人的董事會內委任了五位女性董事，女性董事佔公司董事人數 35.7%。

■ **恒生綜合指數不同行業的董事會性別比例差異極大**

按行業分析恒綜數據發現不同行業的差異甚大，不同行業的平均女性董事比例介乎 3.0%至 11.9%不等。

○ **比例排名最佳的行業：消費品製造業和地產建築業**

消費品製造和地產建築這兩個行業，主導了排名首十位的恒綜企業。在女性董事百分比方面，首三位企業表現最理想的行業是消費品製造業，業內三甲企業的女性董事比例高達 40.0%至 57.1%。綜合企業亦於多項指標上表現出眾，包括女性董事百分比(11.9%相對恒綜平均的 9%)、擁有多位女性董事的企業百分比(55.6%相對恒綜平均的 24.2%)，以及去年新委任的女性董事百分比(25.0%相對恒綜平均的 8.4%)。

電訊業亦值得一提，因為業內超過85%的公司最少擁有一位女性董事，遠勝恒綜企業的整體表現(57.6%)。

○ **表現最差的行業：能源業**

能源業在本研究各項指標下的表現均屬欠佳，尤其是所有董事均為男性的企業百分比(76.2%)。

考慮過香港在提升董事會性別多元化水平所面對的挑戰，本年度的報告結論是董事會主席的角色舉足輕重。魏太表示：「從廣義角度界定多元化存在隱憂，這可能令公司忽視或藉詞忽略性別多元的重要性，或對董事會的組成作更深入審視的必要，因而錯過性別多元在商業上所能帶來的裨益，比如：更有效作出明智的決策、更能掌握顧客及主要持份者的需要等。我們促請香港董事會主席勇於承擔，以此為己任，為香港帶來轉變。他們可向其他董事傳閱本報告的數據，深入思考當中對其企業的策略性影響，並且積極和主動採取措施，逐步強化董事會，以切合當今市場的要求和需要。」

渣打銀行作為該報告的贊助商，其個人銀行業務執行董事及行政總裁，暨集團多元共融議會主席龐德明先生表示：「多元化的團隊有助促進創意、擴大目標市場，最終令企業表現更上一層樓。然而，若要全面發揮多元化團隊的實力，企業最高層必須以身作則，勇於承擔，而組成多元化的董事會，正彰顯了企業在這方面的承諾。如果香港的企業希望積極提倡及採取實際行動提升董事會及工作間的性別平等狀況，並銳意體現董事會多元化帶來的效益，這份報告將為這些企業提供具體及可評估成效的步驟，幫助他們實現正面的轉變。」

行動呼籲

社商賢匯促請主席們採取下列具體行動：

- 審視本報告所列出的數據，並提供予其他董事傳閱，細心考慮這些數據對貴公司的含意。
- 設定具體的目標和指標，務求建立女性人才梯隊，著眼點不但包括女性董事比例，亦伸延至中層和高層女性管理人員的比例。
- 確保每次委任董事時，均會將女性人選納入考慮，並且擴闊招攬人才的網絡，避免只局限於傳統的渠道，務求物色女性人才，例如可想想在香港 1,634 家上市公司之中，共有約 1,522 位女性董事的人選。
- 在未來一年，委任最少一位女性董事。
- 考慮選出兩位女性高級管理人員，提供機會讓她們在另一家公司擔任非執行董事。
- 參照社商賢匯所發表的《建立多元董事會 優化企業管治：香港上市公司適用指南》，以制訂相關的董事會多元政策，並且創造合適的環境和機制，帶動影響深遠、可持之以恆的變革。

《渣打銀行 2014 年度香港企業女性董事概況》報告的中英文版本全文，可在社商賢匯的網頁 <http://www.communitybusiness.org/library/publications.htm> 下載。

完

傳媒查詢：

曾敏琪 (Joy Tsang)

社商賢匯傳訊經理

+852-2201-1818; joy.tsang@communitybusiness.org

社商賢匯簡介

社商賢匯是一家非牟利機構，其使命是領導、啟發及支持商界，以不斷提升企業對人群和社區作出的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究，協助籌辦活動，建立關係網絡，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。其工作焦點集中在企業責任策略、多元共融，生活與工作平衡以及社區投資等方面。社商賢匯於2003年成立，扎根香港，服務多家亞洲大型企業。詳情請瀏覽

<http://www.communitybusiness.org>。

渣打銀行簡介

渣打是一個具領導地位的國際銀行集團，於全球增長最迅速的市場擁有逾150年歷史，大約90%的收入及溢利來自亞洲、非洲及中東地區。重點市場策略以及深化客戶關係，是帶動集團近年增長的主要引擎。渣打集團在倫敦證交所、香港證交所，以及印度的孟買及印度國家證券交易所掛牌上市。



渣打在全球超過70個國家設有超過1,700個分行及辦事處。市場及業務的迅速增長為88,000名員工提供了富挑戰性的跨國工作機會。渣打集團致力於建立為一間持續發展的企業，並以遵循高標準公司管治、社會責任、環境保護及僱員多元化在全球獲得超卓信譽。全新品牌承諾「Here for good」展現了集團150多年來一直堅守的信念及核心價值 – 為每一個人，為時代進步，為長遠發展，一心做好，始終如一。

請瀏覽 www.sc.com 了解更多詳情。歡迎加 www.facebook.com/standardchartered 或 Twitter @StanChart 收取最新消息。

想聽取我們的專家意見及見解，請瀏覽我們的網誌 ourviews.sc.com。