

致港聞版 / 商業版 / 財經版 / 生活副刊編輯
【新聞稿 即時發佈】

香港女董事比例首次突破雙位數

多方通力合作尚未能加快進程

香港表現仍滯後於其他國際市場

香港，2015年3月3日—根據社商賢匯最新的女性董事年度報告，香港恒生指數（恒指）成份股企業的女性董事比例首次錄得雙位數，由去年的9.6%升至11.1%。女性董事的數目以及女性董事職位的數目錄得自2009年首次推行同類型研究以來的最大升幅，不過，有關增長只由數家公司帶動，而四份之三公司的女性董事比例未見改善。近年，香港各界通力合作、且多管齊下，卻未能加快進程，致使香港的升幅平緩，滯後於其他國際市場。

下載相關相片及圖片：

www.communitybusiness.org/events/2015/Women_On_Boards_2015.htm

社商賢匯為一家專注企業責任（Corporate Responsibility）的非牟利機構，並在亞洲有關多元共融議題上建立了領導思想的地位。社商賢匯今天發佈《2015年度恒生指數企業女性董事概況》報告，為其領導同儕的研究提供了最新數據。該報告是第五次進行的同類研究，早前的研究已分別在2009年、2012年、2013年及2014年發表。本年度的研究繼續探討過去12個月（2014年1月3日至2015年1月2日）香港恒指50家藍籌上市公司的女性董事比例。

社商賢匯行政總裁魏余雪奕女士表示：「這些數字升幅緩慢，令人失望，它們清楚揭示了女性依然要面對文化和結構上的阻礙，否定了女性可全面參與香港的經濟增長，以及排斥她們擔任決策者的職位。」

魏女士續說：「香港企業好像仍對此議題掉以輕心，未能明白商業理據，並對行動呼籲聽而不聞。這是個危險訊號，因為企業忽略這些議題將須自負後果。這不只是一個女性議題，而是一個重要的商業考量，能打造最佳團隊，令公司與時並進，保持競爭力。除非香港的企業領袖能明白商業理據，願意為董事局的性別多元負責，並有計劃地採取審慎行動，否則，長遠而言公司會蒙受損失。」

調查結果重點－從好的方面說：

- 女董事比例持續改善，並首次錄得雙位數，達 11.1%
- 女董事數目升幅為 2009 年以來最大
- 名列前茅的公司表現勝往年
- 近四份之三公司的董事會目前有最少一名女性

調查結果重點－從壞的方面說：

- 增長只由少數公司帶動
- 近四份三公司的女性董事比例沒有改善
- 擁有女性執行董事的公司數目，以及女性執行董事數目均沒有實質增長
- 新的女性董事任命增長緩慢
- 7 家公司仍然忽視行動呼籲
- 香港表現仍滯後於其他國際市場

《2015 年度香港企業女性董事概況》報告英文版本，可在社商賢匯的網頁下載：
<http://www.communitybusiness.org/library/publications.htm>.

完

傳媒查詢：

曾敏琪(Joy Tsang)
+852-2201-1818; +852-9486-4364
joy.tsang@communitybusiness.org

社商賢匯簡介

社商賢匯是一家非牟利機構，其使命是領導、啟發及支持商界實踐企業社會責任，發揮企業對人群和社區的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究，建立聯繫網絡，籌辦活動，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。其工作焦點主要集中在社區投資、多元共融，生活與工作平衡以及企業責任策略等方面。社商賢匯於 2003 年成立，扎根香港，服務亞洲區不同規模和行業的公司，匯聚企業力量，推動社會進步。詳情請瀏覽 www.communitybusiness.org。