

## 社商賢匯就《消除性小眾歧視諮詢小組工作報告》發表的公開聲明

### 社商賢匯敦促香港政府提出具體方案 以消除對性小眾的歧視

香港，2016年1月22日 —— 致力推動企業社會責任，並於亞洲多元共融範疇建立思想領導地位的非牟利機構社商賢匯，對香港政府消除性小眾歧視諮詢小組發表的工作報告表示失望。社商賢匯雖知道該小組進行了相當多的研究及調查工作，但對其報告的建議感到失望。

社商賢匯行政總裁魏余雪奕女士回應道：「儘管社會多年來一直要求立法保障性小眾，這份報告卻依舊忽略『立法』這個對消除歧視最根本和有效的辦法，只僅僅提出培訓、推廣和後續研究等建議。香港若真想躍身成為亞洲國際都會，必須考慮適時而有效的方法，與世界其他司法進步的城市同步接軌，支持同性戀、雙性戀和跨性別人士（下稱「同志」）的平等權利。」

社商賢匯亦質疑報告五項建議中「推行不歧視性小眾約章」一項的成效。香港政府早於1998年推出《消除性傾向歧視僱傭實務守則》（下稱「守則」）。截至2015年10月30日，有146間公營及商業機構許下承諾，願意採納該守則。

魏余雪奕女士表示：「我們固然欣賞《消除性傾向歧視僱傭實務守則》的原意。不過，即使該146間機構簽署了守則，卻未見得令到香港與國際間先進的城市同步，為普遍同志員工帶來更共融的工作環境。通過我們的工作及與商界的緊密聯繫，我們知道有許多進取的機構即使沒有簽署守則，在這方面的努力其實遠超守則所建議，因為他們充分理解建立同志共融工作間的商業意義。要機構自願簽署一份沒有約束力的實務守則或約章，根本毫無效用。」

「我們敦促香港政府信守承諾，正視香港性小眾歧視的種種問題。社商賢匯的《香港同／雙性戀及跨性別狀況研究》和其他國際研究都指出，同志在職場乃至個人生活上均受到歧視。在與社區團體的合作中，我們亦得悉青少年同志一直受到騷擾和欺凌。請政府就性傾向和性別認同歧視問題立法一事，提出切實計劃。」

香港政府不僅是本港最大的僱主，亦是一所主要服務機構。然而，報告對他們在社會建立互相尊重的多元文化，以及在職場建立共融工作間所扮演的角色卻絕墨不提。社商賢匯對此表示失望。

魏余雪奕女士補充：「我們相信，香港政府須以身作則，做好榜樣。既是香港最大的僱主，不只有責任關顧全體員工，更應建立共融的工作環境，擁抱多元，容許每個人有公平而平等的機會作出貢獻，展現潛能。政府的影響力絕對會為創建共融社會帶來幫助。」

**「我們希望香港政府能接受社商賢匯稍後的邀請，參與來年的香港職場同志共融指數，為它的同志共融工作建立基準，評估進度。」**

就提供服務和政策而言，社商賢匯呼籲香港政府修訂現行入境條例，改變不承認外國註冊的同性婚姻和伴侶關係的做法，尤其在處理審批受養人簽證方面的申請。這對香港商界影響尤深。貴為亞洲區內的國際金融、法律及專業服務樞紐，香港隨時隨刻與國際市場爭奪最優秀的人才。在港營商的公司要優先考慮怎樣去吸引人才，挽留他們，並提升他們歸屬感。可惜，現行的入境條例，很有可能是爭奪人才的一大障礙。」

#### 謹向政府呼籲：

1. 確立具體計劃和時間表，為消除性傾向及性別認同歧視而立法
2. 修訂現行入境條例，在處理審批受養人簽證方面的申請上，承認外國註冊的同性婚姻和伴侶關係
3. 作為香港最大的僱主，應以身作則，為同志員工建立共融工作環境
4. 參與香港職場同志共融指數，公開政府就建立同志共融工作間的現況及進度，為香港公司做好榜樣

有關「香港職場同志共融指數」的詳情，請瀏覽以下網頁：

<http://www.communitybusiness.org/hklgbtindex/>

-完-

#### 傳媒聯絡：

曾敏琪 (Joy TSANG)  
社商賢匯傳播推廣主管  
+852-2201-1818; +852-9486-4364  
[joy.tsang@communitybusiness.org](mailto:joy.tsang@communitybusiness.org)

曾駿昇 (Andrew TSANG)  
社商賢匯傳播推廣主任  
+852-2201-1832; +852-2152-1889  
[andrew.tsang@communitybusiness.org](mailto:andrew.tsang@communitybusiness.org)

#### 有關「香港職場同志共融指數」

香港職場同志共融指數用以評估為同／雙性戀及跨性別僱員（同志）創造共融工作間而推行的公司政策及實踐，是亞洲首創及目前唯一的相關基準指數。該指數由社商賢匯編制，為各公司提供一個可靠而有力的工具，以評估、展示和推廣它們在香港建立同志共融工作間的努力。詳情可瀏覽：

[www.communitybusiness.org/hklgbtindex](http://www.communitybusiness.org/hklgbtindex)。

「香港職場同志共融指數」每兩年舉辦，讓每家公司和機構有充裕的時間，在同志共融策略方面實現更大幅度的進步。下一屆「香港職場同志共融指數」評審範圍將涵蓋 2015 及 2016 年的相關工作，提名期將於 2016 年第 4 季度展開。

#### 社商賢匯簡介

社商賢匯是一家非牟利機構（香港慈善機構編號：91/6560），其使命是領導、啟發及支持商界實踐企業社會責任，發揮企業對人群和社區的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究，建立聯繫網絡，籌辦活動，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。

---

社商賢匯倡議責任營商，其工作主要覆蓋五個範疇：

- 支持及建設本地社群
- 改善職場不平等情況
- 確保員工健康快樂
- 促進社會多元共融
- 培育「責任營商」領導思維

社商賢匯於 2003 年成立，扎根香港，並於印度及英國設有服務點，支援亞洲區不同規模和行業的公司，匯聚企業力量，推動社會進步。詳情請瀏覽 [www.communitybusiness.org](http://www.communitybusiness.org)。