

社商賢匯就平等機會委員會《有關立法禁止性傾向、性別認同及雙性人身份歧視的研究報告》（「該研究」）結果發表的公開聲明

社商賢匯促請香港政府 就禁止性傾向、性別認同及雙性人身份歧視立法

香港，2016年2月4日 —— 致力推動企業社會責任，並於亞洲多元共融範疇建立了思想領導地位的非牟利機構社商賢匯，支持《有關立法禁止性傾向、性別認同及雙性人身份歧視的研究報告》（「該研究」）提交的建議，該研究於2016年1月26日發布，由平等機會委員會（「平機會」）委託香港中文大學香港亞太研究所性別研究中心（「性別研究中心」）進行。

社商賢匯行政總裁魏余雪奕女士回應指：「我們由衷讚許平機會和性別研究中心是次深入而全面的研究。他們聯繫了社會上不同的持分者，仔細探討了同志，包括男同性戀、女同性戀、雙性戀、跨性別及雙性人的經驗，更比較了不同國家或地區的法例。該研究為香港的反性傾向、性別認同及雙性人身份歧視立法議題提供了有理有節的依據，為下一步立法奠下基礎。」

該研究記錄了同志在面對就業、教育及服務的提供方面時遭受到多方面的歧視。由於現行法例未有保障同志免於歧視，他們缺乏途徑提出訴訟或賠償。令人鼓舞的是，該研究指出過去10年間，更多香港大眾贊成立法禁止性傾向、性別認同及雙性人身份歧視，民意有明顯的轉變。

該研究結果亦與社商賢匯2012年發表的《香港同／雙性戀及跨性別狀況研究》結論一致。《香港同／雙性戀及跨性別狀況研究》旨在探討在職人士對同／雙性戀及跨性別議題的普遍態度，以及香港同／雙性戀及跨性別僱員本身的體驗和觀點。

魏余雪奕女士表示：「值得注意的是，早在我們2012年發表的研究中，59%的受訪者相信要令香港的同志共融更進步，是政府的責任。香港若要真正成為亞洲國際都會，就不能姑息任何形式的歧視。這不單為被歧視的人士帶來傷害，亦嚴重傷害了香港吸引及挽留一流人才的能力。」

我們促請香港政府採取及時和具體措施，立法禁止性傾向，性別認同和雙性人身份歧視。我們同意該研究所指，接下來的工作不再是討論應否立法，而是研究立法的範圍和實際內容。」

謹向政府呼籲：

承接早前就《消除性小眾歧視諮詢小組工作報告》發出的呼籲，社商賢匯進一步促請香港政府：

1. 正視由平機會提出的研究結果及建議，並就禁止性傾向、性別認同及雙性人身份歧視立法訂下具體計劃和時間表。誠如該研究建議，政府應展開全面公眾諮詢，使所有持分者得以表達己見，參與制定法例的過程
2. 誠如現行四條反歧視條例*，擴大平等機會委員會的職能和權力至反性傾向、性別認同及雙性人身份歧視的範疇
3. 修訂現行帶有歧視成分的入境條例，在處理審批受養人簽證方面的申請上，承認外國註冊的同性婚姻和伴侶關係
4. 作為香港最大的僱主，應以身作則，為同志員工建立共融工作環境
5. 參與香港職場同志共融指數，公開政府就建立同志共融工作間的現況及進度，為香港公司做好榜樣

*註：現行四條反歧視條例分別為《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》及《種族歧視條例》。

有關社商賢匯在職場同志共融方面的工作，請瀏覽以下網頁：

<http://www.communitybusiness.org/LGBT/index.html>

編輯備註：

傳媒聯絡：

曾敏琪 (Joy TSANG)
社商賢匯傳播推廣主管
+852-2201-1818; +852-9486-4364
joy.tsang@communitybusiness.org

曾駿昇 (Andrew TSANG)
社商賢匯傳播推廣主任
+852-2201-1832; +852-2152-1889
andrew.tsang@communitybusiness.org

有關「香港職場同志共融指數」

香港職場同志共融指數用以評估為同／雙性戀及跨性別僱員（同志）創造共融工作間而推行的公司政策及實踐，是亞洲首創及目前唯一的相關基準指數。該指數由社商賢匯編制，為各公司提供一個可靠而有力的工具，以評估、展示和推廣它們在香港建立同志共融工作間的努力。詳情可瀏覽：

www.communitybusiness.org/hklgbtindex。

「香港職場同志共融指數」每兩年舉辦，讓每家公司和機構有充裕的時間，在同志共融策略方面實現更大幅度的進步。下一屆「香港職場同志共融指數」評審範圍將涵蓋 2015 及 2016 年的相關工作，提名期將於 2016 年第 4 季度展開。

社商賢匯簡介

社商賢匯是一家非牟利機構（香港慈善機構編號：91/6560），其使命是領導、啟發及支持商界實踐企業社會責任，發揮企業對人群和社區的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究，建立聯繫網絡，籌辦活動，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。

社商賢匯倡議責任營商，其工作主要覆蓋五個範疇：

- 支持及建設本地社群
- 改善職場不平等情況
- 確保員工健康快樂
- 促進社會多元共融
- 培育「責任營商」領導思維

社商賢匯於 2003 年成立，扎根香港，並於印度及英國設有服務點，支援亞洲區不同規模和行業的公司，匯聚企業力量，推動社會進步。詳情請瀏覽 www.communitybusiness.org。