

港聞版／商業版／財經版／生活副刊編輯
[即時發佈]

香港恆指企業女性董事比例微升 1.4% 情況令人失望 #PressforProgress：香港必須加快步伐否則不進則退



香港，2018年3月6日 — 致力推廣社會企業責任及多元共融的非牟利機構**社商賢匯**，發表最新年度的[《香港企業女性董事概況報告》](#)。報告指出，香港恆生指數（恆指）成份股企業的女性董事比例過去一年僅輕微上升 1.4%。

社商賢匯今天發佈《2018 年度香港企業女性董事概況報告》，為其領導同儕的年度研究提供了最新數據，探討 2018 年 1 月 2 日位列 51 家恆指企業的女性董事比例。今年調查結果顯示香港恆指企業的女性董事比例由去年的 12.4% 上升至 13.8%，女性董事數目增添 9 位。

報告指出，本年度的 51 間恆指企業中，首次有 15 間的女董事比例達 20% 或以上（29.4%），而全男班董事局的企業數目由 11 間稍為減至 10 間。而從未委任女性董事的企業數目則由 4 間微跌至 3 間。儘管情況有所改善，但整體進展仍非常緩慢。與 2009 年的 8.9% 相比，九年間只累升 4.9%。與國際市場比較，香港遠遠落後於其他國家，差距進一步拉闊。因此，香港必須在性別多元方面加快步伐以維持其國際金融中心的地位。

本報告列出的女性董事排行榜展示了 51 間恆指企業的排名。當中由女性董事比例佔 42.9% 的中國神華能源股份有限公司位列榜首，緊隨其後的有領展房地產投資信託基金（33.3%）、恆生銀行有限公司（31.3%）、華潤電力控股有限公司（30.0%）及滙豐控股有限公司（29.4%）。

經深入分析，幾項數據錄得正面結果。在委任女性董事方面，數字從 2017 年度的 11.3%（80 次任命中佔 9 位），增至本年度的 18.7%（91 次任命中佔 17 位為女性），創下本研究系列的單年數字新高。在恆指成分股 51 間公司中，去年有 10 間公司委任女董事。女性執行董事職務可作為衡量公司是否有為女性設立升遷管道的一項重要指標。在 51 間恆指企業中，擁有女執行董事的企業由去年的 15 間增至今年的 19 間，共有 25 位女執行董事，數據展示了良好趨勢。然而，在所有恆指企業中，只有恆生銀行的行政總裁一職由女性擔任（2.0%），情況與美國（5.2%）和英國（7.0%）差距相對較大。

[社商賢匯行政總裁魏余雪奕女士](#)表示：「要做到實質的進展，必須依靠各方長久的通力合作，包括監管機構、高級人才招聘公司、投資者、專業機構、倡議團體、商會及傳媒。社商賢匯深信，切實的進展應由商界帶動，亦為商界而做。企業本身，包括公司主席、提名委員會、高層管理人員及人力資源總監，都必須攜手推動董事會以及整間公司做到性別多元，並視之為可帶動企業當下及長遠利益的一個重要商業議題。」

2018 年報告亦有深入比較香港及其他亞洲國家的表現。過往一年，亞洲地區在此議題上都有積極進展，當中以新加坡在未有設立強制限額的情況下的進步最為亮眼，一年內由 10.9% 升至 13.1%。馬來西亞及印度均有限額制度以提高上市公司內的女性董事比例，其增幅亦見明顯。於 2015 至 2017 年，馬來西亞以 36.4% 的增長速度上升，現時比例達 19.1%，躍居亞洲榜首。印度過去兩年以 20.9% 增速升至 13.3%。香港增速則為 24.3%。

在提高女性董事比例方面，香港進展緩慢，遠遠落後於國際市場。英國富時 100 指數企業的女性董事比例已於 2017 年達 27.7%，更訂下 2020 年前增至 33% 的目標。女性董事比例超越 20% 的國家亦包括澳洲、加拿大、美國及挪威。

為加快董事會性別多元化的進程，香港 30% Club 於 2016 年 10 月訂立以下目標：一）2020 年恆指企業女性董事比例提升至 20%，並以 30% 為長遠目標，二）2018 年底全男班董事企業數量為零。如果香港要 2020 年達至 20% 的目標就必須加快步伐，在未來三年內增加 40 個女性董事席位。目前恆指中仍有 10 間企業擁有全男班董事會，今年內都需任命一位女性董事以達到 30% Club 的目標。

魏女士表示：「香港作為一個國際金融中心，企業管治水平高，營商環境良好，可是在董事局性別多元的議題上一直處於安逸狀態，香港可能會因而喪失競爭優勢。反觀其他國家，包括數個亞洲國家，正取得重大進展，當中以新加坡及印度更有迎頭趕上之勢。其他地區的進步為本港商界敲響警號。」

調查結果重點 — 正面數據結果

- 恆指企業女性董事比例進一步上升，數字由 2017 年的 8.9% 升至 2018 年的 13.8%，九年間累升 4.9%。目前 632 位董事職位中，87 個職位由女性擔任。
- 全男班董事局的恆指企業數目由 11 間進一步減至 10 間。
- 新委任為女性董事的數目由去年 9 位大幅增至 17 位（本年度共 91 次任命），佔 18.7%。創下自 2009 年起本研究系列單年數字新高。
- 本年度有 15 間企業的女性董事比例達 20% 或以上，2017 年僅得 10 間。
- 本年度有更多女性持任執行董事職務，由 2017 年的 19 個增至今年的 25 個。擁有女性執行董事的恆指企業數目亦由 2017 年的 15 間升至 2018 年的 19 間。

調查結果重點 — 負面數據結果

- 女董事比例升高主要由少數企業的行動所致。撇除 5 間新加入的恆指成份股，餘下的 46 家公司中，34 家的董事局性別多元情況並沒有改善（73.9%）。12 家公司錄得女董事比例比往年高，然而實際上只得 7 家公司有任命更多女性進入董事局，而另外 5 間公司則因董事會規模縮小導致女性比例有所提高。
- 過去一年，全男班董事會的數量下降幅度放緩。目前仍有 10 間恆指企業的董事會為全男班，其中有三間企業自成立以來沒有任命女性董事。除非 10 家公司均在 2018 年任命一位女董事，否則難以實現 2018 年底之前全男班董事企業數量為零的目標。
- 恆指企業中仍然明顯缺乏女性行政總裁。只有一間企業的行政總裁職位由女性出任。
- 香港明顯繼續落後於其他全球金融中心，並且似乎正在失去在亞洲區的吸引力。馬來西亞儘管數字未達到 30% 的配額，但仍有 19.1% 的女性擔任董事，為亞洲區榜首。至於新加坡目前沒有設強制性配額，女性董事比例為 13.1%，並有望在來年超越香港。印度則設有配額制度，規定上市公司董事會必須有至少一名女董事，其女性董事比例 13.3%，與香港相約。

《香港企業女性董事概況報告》英文版現可於社商賢匯的[網站](#)下載。

傳媒聯絡:

高子盈 (Delorian Ko)

+852-2201-1822; +852-9838-6031

delorian.ko@communitybusiness.org

社商賢匯簡介

社商賢匯是一家非牟利機構（香港慈善機構編號：91/6560），其使命是領導、啟發及支持商界實踐企業社會責任，發揮企業對人群和社區的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究，建立聯繫網絡，籌辦活動，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。

社商賢匯倡議責任營商，其工作主要覆蓋五個範疇：

- 培育「責任營商」領導思維
- 支持及建設本地社群
- 改善職場不平等情況
- 確保員工健康快樂
- 促進社會多元共融

社商賢匯於 2003 年成立，扎根香港，並於印度及英國設有服務點，支援亞洲區不同規模和行業的公司，匯聚企業力量，推動社會進步。詳情請瀏覽 www.communitybusiness.org。